

دائرة تنمية المجتمع
DEPARTMENT OF COMMUNITY
DEVELOPMENT



نحن وبياكم واحد

استراتيجية أبوظبي
لأصحاب الهمم
2024 - 2020

#استراتيجية_أبوظبي_لأصحاب_الهمم
#AbuDhabiStrategyForPOD



فهرس المحتويات

القسم الأول أصحاب الهمم في إمارة أبوظبي

صفحة 9



القسم الثاني رؤيتنا، رسالتنا والأهداف الاستراتيجية

صفحة 11



القسم الثالث المبادئ التوجيهية للاستراتيجية

صفحة 15



القسم الرابع فرق عمل الاستراتيجية

صفحة 19



القسم الخامس 30 مبادرة حتى عام 2024

صفحة 21



كلمة صاحب السمو الشيخ محمد بن
زايد آل نهيان، ولي عهد أبوظبي نائب
القائد الأعلى للقوات المسلحة



” أنتم عنصر أساسي في مسيرة التنمية والإنجازات.
نعمل معكم لجعل أبوظبي مدينة رائدة في دمجكم
وتمكينكم، ضمن استراتيجية متكاملة وفرص مبتكرة
لتعزيز دوركم في بناء مجتمعكم وتطوره “

كلمة سمو الشيخ هزاع بن زايد آل نهيان، نائب رئيس المجلس التنفيذي لإمارة أبوظبي



استراتيجية أبوظبي لأصحاب الهمم في إمارة أبوظبي
خطوة أساسية نحو مزيد من الدمج والتمكين لهذه
الفئة الأساسية في المجتمع، بهدف إطلاق كامل
طاقاتها حتى تصبح جزءاً لا يتجزأ من مسيرة التنمية،
وتحقق مزيداً من التميز والإنجازات.

كلمة معالي الدكتور مغير خميس الخييلي، رئيس دائرة تنمية المجتمع بأبوظبي



تعد استراتيجية أبوظبي لأصحاب الهمم خطوة نوعية رائدة تعكس اهتمام القيادة الرشيدة في تمكين كافة فئات المجتمع وتوفير حياة كريمة للجميع. ونحن بصفتنا الجهة المسؤولة عن تنفيذ أجندة القطاع الاجتماعي في أبوظبي، أطلقنا الاستراتيجية لتكون منظومة متكاملة من السياسات والبرامج التي تضمن تمكين أصحاب الهمم باعتبارهم محفزين للتغيير الاجتماعي كما نعمل لجعل مجتمع أبوظبي نموذجاً يحتذى به وحاضناً لجميع الفئات.

نحن وياكم واحد

القسم الأول

أصحاب الهمم في إمارة أبوظبي

دائرة تنمية المجتمع
DEPARTMENT OF COMMUNITY
DEVELOPMENT



أصحاب الهمم في إمارة أبوظبي

يبلغ عدد أصحاب الهمم في إمارة أبوظبي ما يقارب 20 ألف شخص من المقيمين والمواطنين. وتعتبر الاضطرابات النمائية العصبية مثل اضطرابات طيف التوحد والإعاقة الذهنية واضطرابات التعلم المحددة من أكثر الإعاقات انتشاراً في الإمارة. كما يواجه أصحاب الهمم عدداً من التحديات الناتجة عن العوائق البيئية والتواصلية والسلوكية والمؤسسية القائمة في المجتمع.

ومن ضمن هذه التحديات عدم وجود نظم رعاية صحية اجتماعية تعليمية شاملة ومتكاملة ممّا يعيق وصول أصحاب الهمم وأسرتهم الى خدمات ذات جودة تلبي احتياجاتهم الفردية والتنوّعة بأسعار معقولة بمتناول الجميع.

يبلغ عدد أصحاب الهمم في إمارة أبوظبي ما يقارب

20 ألف شخص
من المقيمين والمواطنين



أما في مجال التعليم، يفترق الطلاب من أصحاب الهمم الى فرص متكافئة ومنصفة للوصول الى تعليم دامج ذات جودة في المدارس العادية بما في ذلك منظومة دعم شاملة داخل المدرسة تتضمن تهيئة البيئة المدرسية والصفية، الكادر التعليمي المؤهل، الخدمات الداعمة، التوعية، المناهج التعليمية المتنوعة المعتمدة التي تضمن توافر خيارات و بدائل تعليمية تلبي مختلف الاحتياجات، والمسارات الانتقالية المدروسة ما بين المراحل المدرسية وبين مراكز رعاية وتأهيل أصحاب الهمم والمدارس العادية...

أما في مجال التوظيف، فلدى أصحاب الهمم فرص محدودة للحصول على عمل في بيئة عمل مفتوحة بسبب عدد من العوامل: عدم توفر الحوافز والدعم الكافي لأصحاب العمل لتوظيف فعلي ومستدام لأصحاب الهمم، نقص في فرص وبرامج التعليم والتدريب والتأهيل المهني ذات جودة في مرحلة ما قبل التوظيف وما بعده لتعزيز المهارات الوظيفية لدى أصحاب الهمم وجهوزيتهم للانتقال إلى العمل، فضلاً عن عدم وجود سياسة توظيف دامج شاملة مع آلية إنفاذ وأدوار ومسؤوليات واضحة بين الجهات المعنية.

كما ويواجه أصحاب الهمم عوائق للمشاركة المجتمعية في مجالات الحياة العامة مثل الثقافة، الرياضة، الفنون والترفيه والتطوع نتيجة عدم توافر بيئة مؤهلة من حيث البيئة المبنية، المواصلات، الإسكان المؤهل، الخدمات والبرامج والمنتجات والمعلومات.

بالإضافة الى ذلك، يتكبد أصحاب الهمم وأسرتهم تكاليف باهظة ناتجة عن متطلبات الإعاقة ممّا يهدّد مستوى معيشتهم اللائق وجودة حياتهم.

نحن وياكم واحد

القسم الثاني

رؤيتنا، رسالتنا والأهداف الاستراتيجية

دائرة تنمية المجتمع
DEPARTMENT OF COMMUNITY
DEVELOPMENT



استراتيجية أبوظبي لأصحاب الهمم 2020-2024

خارطة طريق شاملة ومتكاملة نحو تمكين ودمج أصحاب الهمم



رسالتنا



رؤيتنا

دعم أصحاب الهمم وأسْرهم في ظل منظومة متكاملة توفر خدمات ذات جودة عالية لتمكينهم من المشاركة الفعالة في المجتمع بمساهمة القطاع الخاص والناشط.

مجتمع دامج وممكّن لأصحاب الهمم.



الأهداف الاستراتيجية

خلق بيئة دامجة لإتاحة الوصول المتكافئ لأصحاب الهمم للحقوق والخدمات والفرص في جميع مراحل الحياة

تفعيل دور أصحاب الهمم وأسْرهم وتمكينهم من خلال إشراكهم في عملية التحول نحو مجتمع دامج

بناء ثقافة المجتمع المبنية على المنظور الحقوقي لأصحاب الهمم

تطوير إطار تشريعي مستدام وقائم على الأدلة والبيانات لأصحاب الهمم وأسْرهم

ضمان تقديم خدمات متكاملة وذات جودة عالية في القطاع الحكومي، الخاص والناشط

تهدف الاستراتيجية إلى جعل إمارة أبوظبي مجتمع دامج وممكّن لأصحاب الهمم من خلال كسر جميع الحواجز التي تعيق وصولهم إلى الحقوق والخدمات والفرص المنصفة وبناء منظومة دعم شاملة لأصحاب الهمم وأسْرهم ، باعتبارهم جزء لا يتجزأ من هذا المجتمع و عنصر أساسي في مسيرة تقدّمه وتطوّره.

وأطلق صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة رئيس المجلس التنفيذي لإمارة أبوظبي الاستراتيجية تأكيداً على أهميتها.

و ، قامت دائرة تنمية المجتمع في مرحلة تطوير الاستراتيجية وبالتعاون مع الجهات المعنية بدراسة جودة حياة أصحاب الهمم وأسْرهم ووضعهم الراهن في إمارة أبوظبي في مختلف المجالات والقطاعات وقد بين تقييم الوضع الراهن أنّ أصحاب الهمم وأسْرهم يواجهون عدداً من التحديات التي تحول دون وصولهم إلى الحقوق والخدمات والفرص على قدم المساواة مع غيرهم. وعليه، تمّ تطوير استراتيجية أبوظبي لأصحاب الهمم بالتعاون مع أصحاب المصلحة لوضع خارطة طريق لتجسير الفجوات القائمة بحسب أفضل الممارسات العالمية وتمكين أصحاب الهمم الوصول إلى أقصى إمكانياتهم.

تغطّي الاستراتيجية جميع المراحل الزمنية من حياة الفرد من أصحاب الهمم وتشمل أهمّ المجالات التالية: الصحة والتأهيل، التعليم، التوظيف، الرعاية والحماية الاجتماعية، المشاركة في الحياة العامة الاجتماعية والرياضية والثقافية والترفيهية، الوصول الشامل إلى البيئة المؤهلة من حيث المباني والمرافق والمواصلات والمساكن والمعلومات بالإضافة إلى أنها تنطّرت إلى إمكانات رئيسية عبر المجالات مثل جودة الخدمات، بناء القدرات المحلية من خلال التوعية والتدريب، التمويل المستدام، البيانات والبحوث، أطر الحوكمة الجيدة لتفعيل مشاركة مختلف القطاعات مع توضيح الأدوار والمسؤوليات وضمان المساءلة والاستجابة لاحتياجات أصحاب الهمم وأسْرهم.

نحن وياكم واحد

دور أصحاب الهمم



تؤكد الاستراتيجية على مبدأ القيادة والمشاركة والتمثيل لأصحاب الهمم تماشياً مع مبدأ اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة " لا شيء لنا من دوننا" وعليه فإن أصحاب الهمم ممثلين ومشاركين كأفراد وجمعيات تمثل أصحاب الهمم في جميع فرق عمل محاور الاستراتيجية.

النقلة النوعية التي تعتمدها الاستراتيجية: التحول من المنظور الطبي للإعاقة إلى المنظور الاجتماعي والداعم لحقوق أصحاب الهمم



تهدف الاستراتيجية إلى جعل إمارة أبوظبي مدينة دامجة ممكنة لأصحاب الهمم وذلك من خلال التحول إلى اعتماد منظور الإعاقة الاجتماعي والداعم لحقوق أصحاب الهمم والذي يركز أن الإعاقة ليست كامنة في الفرد من أصحاب الهمم وإنما هي نتيجة العوائق البيئية، السلوكية، التواصلية والتنظيمية المؤسساتية الموجودة في المجتمع والتي يصادفها الفرد من أصحاب الهمم وتمنعه من المشاركة والدمج والوصول الى أقصى إمكانياته . كما يعزز مفهوم حق أصحاب الهمم في العيش المستقل وتقرير المصير والوصول الى الخدمات والفرص والحقوق على قدم المساواة مع الغير.

القسم الثالث

المبادئ التوجيهية للاستراتيجية



النموذج الاجتماعي والداعم لحقوق أصحاب الهمم

المشكلة هي العوائق في المجتمع



الإعاقة = القصور X العوائق

التحول الى



النموذج الطبي للإعاقة

المشكلة هي الشخص من أصحاب الهمم



الإعاقة = الشخص من أصحاب الهمم

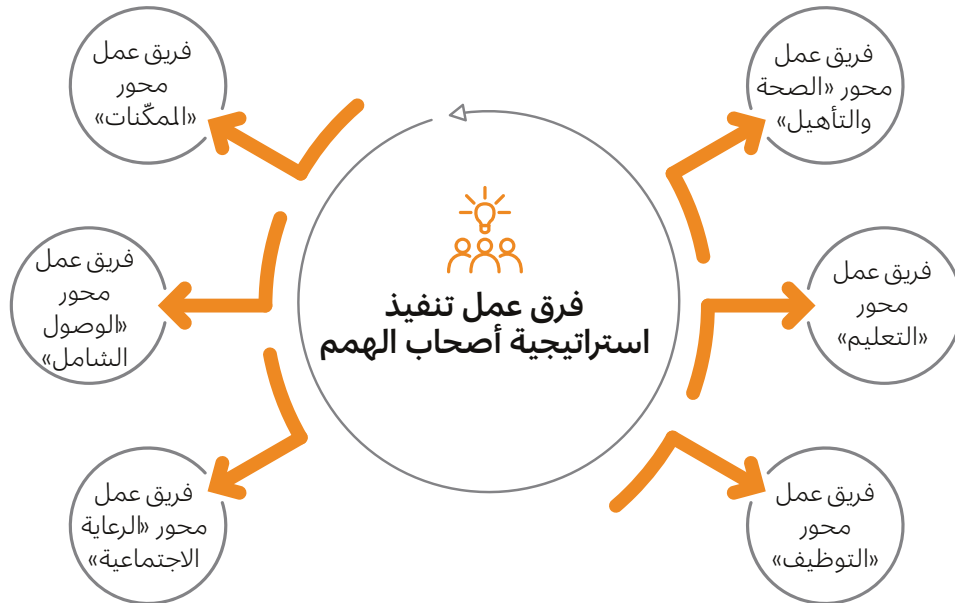
نحن وياكم واحد

فرق عمل الاستراتيجية

اعتمدت الاستراتيجية مبدأ تعميم الإعاقة في مختلف القطاعات بحيث أصبحت أجندة دمج وتمكين أصحاب الهمم مسؤولية مشتركة أي مسؤولية الجميع في الإمارة.

وسيتّم تنفيذ الاستراتيجية من خلال 6 فرق عمل مقسّمة على 6 محاور استراتيجية لضمان تنفيذ الاستراتيجية بطريقة شاملة ومتكاملة. يتكوّن كل فريق عمل من جهة قائدة وممثلين من الجهات المعنية من القطاع الحكومي المحلي، الحكومي الاتحادي، القطاع الخاص، القطاع الثالث من خلال جمعيات تمثّل أصحاب الهمم وأصحاب الهمم ويكون مسؤولاً عن تنفيذ عدد من المبادرات.

فريق عمل محور "الصحة والتأهيل" بقيادة دائرة الصحة، فريق عمل محور "التعليم" بقيادة دائرة التعليم والمعرفة، فريق عمل محور "التوظيف" بقيادة هيئة الموارد البشرية، فريق عمل محور "الرعاية الاجتماعية" بقيادة مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم، فريق عمل محور "الوصول الشامل" بقيادة دائرة البلديات والنقل، فريق عمل محور "المكّنات" بقيادة دائرة تنمية المجتمع.



وستحرص دائرة تنمية المجتمع راعية الاستراتيجية على ضمان التواصل والتنسيق والمواءمة بين جميع فرق العمل والإشراف على تنفيذ الاستراتيجية للوصول مع الشركاء لتحقيق الأهداف المرجوة.

القسم الرابع

فرق عمل الاستراتيجية

دائرة تنمية المجتمع
DEPARTMENT OF COMMUNITY
DEVELOPMENT



نحن وياكم واحد

30 مبادرة حتى عام 2024

سيتم بموجب الاستراتيجية تنفيذ 30 مبادرة خلال الخمس سنوات القادمة.

مبادرات محور الصحة والتأهيل



1. تطوير إطار تقييم موحد، شامل ومتكامل لأصحاب الهمم
2. برنامج التدخل المبكر
3. برنامج التقنيات والتكنولوجيا المساعدة

مبادرات محور التعليم



4. نموذج التعليم الدامج في إمارة أبوظبي

مبادرات محور التوظيف



5. سياسة التوظيف الدامج
6. برنامج التوظيف الدامج

القسم الخامس

30 مبادرة حتى عام 2024

دائرة تنمية المجتمع
DEPARTMENT OF COMMUNITY
DEVELOPMENT





مبادرات محور الرعاية الاجتماعية

7. مراجعة ومواءمة التصنيف المحلي للإعاقات مع التصنيف الوطني الموحد للإعاقات في دولة الإمارات العربية المتحدة
8. التوعية المجتمعية المستهدفة المبنية على المنظور الحقوقي للإعاقة
9. منظومة دعم الأسرة ومقدمي الرعاية لأصحاب الهمم
10. نظام إدارة الحالات عبر القطاعات
11. مسؤول خدمات أصحاب الهمم
12. قاعدة بيانات أصحاب الهمم في إمارة أبوظبي



مبادرات محور الوصول الشامل

13. الوصول الشامل للمباني والمرافق ووسائل النقل والمساكن لأصحاب الهمم
14. الوصول الشامل للأنظمة والخدمات الالكترونية والذكية والاتصالات والمعلومات
15. الوصول الشامل الى البرامج الرياضية الدامجة
16. الوصول الشامل الى البرامج الثقافية والترفيهية والسياحية الدامجة
17. رحلة سفر جوي دامجة
18. رحلة سفر بحري دامجة



مبادرات محور المكنات

19. خطة إدارة التغيير لتنفيذ استراتيجية أصحاب الهمم
20. إنشاء نظام رعاية متكامل لأصحاب الهمم و أسرهم
21. مراجعة الأطر التشريعية التي تؤثر على أصحاب الهمم عبر المحاور
22. وضع إطار التقييم والمتابعة لتنفيذ استراتيجية أصحاب الهمم
23. التعاون مع المنظمات الدولية
24. تطوير حوكمة قطاع أصحاب الهمم
25. تخطيط وتطوير الرأس المال البشري في جميع القطاعات
26. تفعيل دور القطاع الثالث في مجال دعم أصحاب الهمم
27. منظومة الحماية الاجتماعية لأصحاب الهمم
28. جوائز التميز في مجال أصحاب الهمم
29. البحث والتطوير والابتكار لأصحاب الهمم
30. منظومة تمويل مستدام لبرامج وخدمات أصحاب الهمم

ما نود تحقيقه



أن رؤية الإمارة الحرص على توفير سبل العيش الكريم لكافة أفراد المجتمع، والحرص على المشاركة الفعالة لـ مختلف الفئات من خلال ضمان حشد قدراتهم وبلوغ أقصى إمكانياتهم للمساهمة في تطوّر الإمارة بما يسهم بتعزيز دور الأفراد في عملية التنمية الشاملة والمستدامة التي تشهدها إمارة أبوظبي في مختلف المجالات. أصحاب الهمم جزء لا يتجزأ من هذا المجتمع وعنصر أساسي في تطوّر المجتمع ولذا تأتي استراتيجية أبوظبي لأصحاب الهمم لتمكينهم ورفع جودة حياتهم وبالتالي لتساهم في تحقيق رؤية الإمارة ككل.

The Department of Community
Development - Abu Dhabi

✉ info@addcd.gov.ae

🌐 addcd.gov.ae

All copy rights reserved